

RESUMEN DEL CAPÍTULO

Sección 1: La Segunda Revolución Industrial

ACERO Y VÍAS FÉRREAS

En Estados Unidos, la **Segunda Revolución Industrial** comenzó a finales del siglo XIX. El nuevo **proceso de Bessemer** redujo la cantidad de tiempo en la que se fabricaba el acero. El precio del acero bajó a causa de este invento. Debido a esto, la industria del acero jugó un papel importante en la revolución.

Como el acero era más barato y más fácil de conseguir, se construyeron más vías férreas. Otros cambios hicieron que viajar en tren fuese más seguro y más cómodo. Los trenes ayudaron a reforzar la economía, ya que transportaban personas y productos de manera rápida y a precios razonables.

EL USO DEL PETRÓLEO Y DE LA ELECTRICIDAD

En la década de 1850, los científicos idearon una manera de convertir el petróleo crudo en queroseno. El queroseno se usaba para dar calor y luz. En consecuencia, la demanda de petróleo aumentó mucho de repente. En 1859, el pozo de petróleo de Edwin L. Drake en Titusville, Pensilvania, comenzó a producir 20 barriles de petróleo al día. El petróleo pronto se convirtió en un gran negocio en Pensilvania. El petróleo también fue importante en Ohio y West Virginia.

AVALANCHA DE INVENTOS

Thomas Alva Edison fue un inventor. De hecho, Edison fue tan productivo que cuenta con más de 1,000 patentes entre sus inventos.

Edison hizo experimentos con la electricidad. Descubrió que ésta podría ser una fuente de luz y electricidad. En 1879, Edison, junto con sus ayudantes, creó la bombilla eléctrica. A fin de crear un mercado para la bombilla, Edison construyó una central eléctrica para proveer electricidad a las industrias. A finales de la década de 1880, George Westinghouse construyó una central eléctrica que podía suministrar electricidad a mayor distancia, a mercados más remotos. Gracias a Edison y Westinghouse, estalló el uso de la electricidad en hogares y empresas.

Los avances tecnológicos también cambiaron la manera en que las personas se comunicaban. En primer lugar, el telégrafo hizo posible la comunicación a larga distancia. Más tarde, en 1876, el inventor **Alexander Graham Bell** descubrió el teléfono. En 1900, ya estaban funcionando casi 1.5 millones de teléfonos.

A finales del siglo XIX también ocurrieron cambios en el transporte. La invención del motor a gasolina facilitó la aparición de los automóviles. Además, permitió que **Wilbur y Orville Wright** inventaran el avión.

Sección 2: Grandes compañías

EL CRECIMIENTO DE LAS GRANDES COMPAÑÍAS

A finales del siglo XIX, los empresarios comenzaron a formar **corporaciones**. Una corporación pertenece a las personas que compran acciones en esa corporación. Los accionistas comparten las ganancias de la corporación. Pero si la corporación fracasa, los accionistas pierden el dinero que invirtieron. Los empresarios podían repartir el riesgo de pérdida entre todos los accionistas.

LÍDERES EMPRESARIALES

Andrew Carnegie fue un empresario exitoso a finales del siglo XIX. Ganó dinero en varias industrias, pero se concentró en la industria del acero. Carnegie compró todas las compañías relacionadas con la fabricación de acero. Este proceso se conoce como **integración vertical**.

John D. Rockefeller hizo su fortuna gracias al petróleo. Al igual que Carnegie, usó la integración vertical. Además, usó la **integración horizontal**, ya que compró las compañías de sus competidores. Agrupó las compañías en un **consorcio** con el fin de controlar la producción y los precios del petróleo.

Leland Stanford fue otro líder empresarial exitoso en esa época. Ganó dinero con la venta de equipos de minería a mineros. También ayudó a fundar el ferrocarril Central Pacific en California.

Darwinismo social

A finales del siglo XIX, muchas personas creían en el **darwinismo social**. Charles Darwin presentó la teoría de que, en la naturaleza, la ley era “la supervivencia del más fuerte”. Los darwinistas sociales creían que esto también se aplicaba a los seres humanos, es decir, que los hombres que se hacían ricos eran los más fuertes.

Otros líderes empresariales adinerados afirmaban que los ricos tenían el deber de ayudar a los pobres. En consecuencia, algunos líderes donaron millones de dólares a organizaciones benéficas.

EL MOVIMIENTO ANTIMONOPOLIO

Las compañías grandes causaban problemas a las compañías pequeñas. Una compañía grande bajaba los precios hasta que las compañías pequeñas, que no podían ofrecer los mismos precios bajos, quebraban. Entonces, los consumidores tenían que pagar precios más altos porque ya no había competencia.

Los estadounidenses pidieron al Congreso que aprobara leyes para controlar los **monopolios** y los consorcios. Finalmente, el Congreso aprobó la **Ley Antimonopolio de Sherman**. Sin embargo, la ley tenía poca fuerza y no hizo mucho para frenar a las corporaciones.

Sección 3: Los trabajadores de la industria

EL NUEVO LUGAR DE TRABAJO

Durante la Segunda Revolución Industrial, las máquinas cada vez hacían una mayor parte del trabajo. Los obreros no especializados que manejaban las máquinas no podían quejarse sobre las condiciones laborales porque sabían que podían ser reemplazados. A principios de la década de 1880, **Frederick W. Taylor** escribió un libro en el que daba una perspectiva científica sobre cómo las empresas podían aumentar las ganancias. Una manera era ignorar a los trabajadores y sus necesidades. En consecuencia, las condiciones de los obreros empeoraron.

SINDICATOS

Los trabajadores comenzaron a formar sindicatos. Los **Caballeros del Trabajo** comenzaron siendo una organización secreta. Sin embargo, hacia finales de la década de 1870, bajo el liderazgo de **Terence V. Powderly**, los Caballeros del Trabajo se convirtió en un sindicato nacional. El sindicato abarcaba tanto a obreros especializados como no especializados.

La **Federación Americana del Trabajo**, a cargo de **Samuel Gompers**, era diferente a los Caballeros del Trabajo. Organizaba sindicatos nacionales y sus integrantes eran solo obreros especializados.

Los obreros tenían esperanzas de que si actuaban en conjunto (es decir, si usaban la

negociación colectiva) lograrían mejorar los salarios y las condiciones laborales.

Muchas mujeres participaban en los sindicatos. **Mary Harris Jones**, por ejemplo, ayudaba a organizar huelgas y a educar a los trabajadores.

LA REVUELTA DE HAYMARKET

En 1886, miles de sindicalistas en Chicago fueron a la huelga. Después de que la policía matara a dos huelguistas, los trabajadores se reunieron en la plaza Haymarket para protestar por los asesinatos. Alguien lanzó una bomba y la policía disparó a la multitud. La **revuelta de Haymarket** acabó con más de 100 personas muertas o heridas.

HUELGAS DE LOS TRABAJADORES

La **huelga de Homestead** comenzó el 29 de junio de 1892, en una planta de acero de Carnegie, en Homestead, Pensilvania. Los trabajadores protestaban por la incorporación de maquinaria nueva y la pérdida de empleos. Terminó con brotes de violencia y muertes, y el sindicato fue derrotado. Dos años más tarde, la **huelga de Pullman**, ocasionada por despidos y recortes en los salarios, también terminó con derramamiento de sangre. El presidente Grover Cleveland envió tropas federales para detener la huelga.